

**Απολογισμός της προσπάθειας του Συλλόγου για την επίτευξη
Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Υγείας**

Γενική Συνέλευση ΣΣΕΜ 15/3/2018

Αγαπητοί Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Επιθυμία του Συλλόγου μας είναι η επίτευξη του καλύτερου ομαδικού ασφαλιστηρίου υγείας όλους μας και τα μέλη των οικογενειών μας. Δεδομένης της δυσκολίας ότι ο Σύλλογος αποτελείται από συνταξιούχους και επομένως «μεγάλους» σε ηλικία, σύμφωνα με τα κριτήρια των ασφαλιστικών εταιριών, έγιναν τα ακόλουθα βήματα προετοιμασίας:

- Κατά καιρούς, στον ένα και πλέον χρόνο της θητείας του παρόντος ΔΣ τα μέλη του γίνονται αποδέκτες παραπάνω και καταγγελιών συναδέλφων σχετικά με τα ποικίλα προβλήματα που αντιμετωπίζουν από τη συμμετοχή τους στο Ομαδικό Συμβόλαιο του Συνεταιρισμού. Εξ αιτίας αυτών των προβλημάτων πολλοί συνάδελφοι μας έχουν ήδη δηλώσει ότι έχουν αποχωρήσει από το συγκεκριμένο συμβόλαιο και μας προτρέπουν να αναζητήσουμε αυτόνομη λύση ως Σύλλογος.
- Το ΔΣ αφού συγκέντρωσε την αναγκαία πληροφόρηση και μελέτησε το θέμα κάλεσε σε συνεδρίασή του τα μέλη του ΔΣ του Συνεταιρισμού για να συζητηθεί το θέμα και τα προβλήματα. Παράλληλα στάλθηκαν σχετικές επιστολές προς το Συνεταιρισμό ζητώντας ενημέρωση και εξηγήσεις για τα προβλήματα. Δυστυχώς δεν υπήρξε καμία ανταπόκριση. Για το λόγο αυτό το ΔΣ του Συλλόγου μας αποφάσισε να διερευνήσει το θέμα και να αναζητηθούν ενδεχόμενες λύσεις.
- Το Νοέμβρη του 2017 έγινε η σύσταση της Ομάδας Έργου με αντικείμενο τη διερεύνηση των δυνατοτήτων για σύναψη Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Υγείας από τον ΣΣΕΜ.
- Μια φορά την εβδομάδα γινόταν συνάντηση των μελών της Ομάδας με στόχο την εκπόνηση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου / πρότασης για την Ομαδική μας Ασφάλιση.

- Μετά από επαφή με το Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών και ενημέρωση για το περιεχόμενο του πιλοτικού Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Υγείας που έχει συνάψει με τη MET Life αξιολογήσαμε και υιοθετήσαμε αρκετά από τα στοιχεία του.
- Αρχές Δεκέμβρη 2017 ολοκληρώσαμε ένα πλαίσιο σχετικά με το τι θέλουμε να περιέχει το Ομαδικό μας συμβόλαιο και πως θα γίνεται η διαχείριση. Επιλέχθηκε ως προτιμητέα λύση να μην έχουμε ως Σύλλογος εμπλοκή στη συγκέντρωση των μηνιαίων δόσεων.
- Στα μέσα Δεκέμβρη ήρθαμε σε επαφή με την πρώτη Ασφαλιστική Εταιρία που είναι γνωστή στο χώρο για την εμπειρία της στα Ομαδικά Ασφαλιστήρια και εφαρμόζει πρωτοποριακές αρχές διαχείρισης της είσπραξης των συμμετοχών. Ανταλλάξαμε απόψεις, αποκομίσαμε εμπειρίες και προχωρήσαμε στη σταδιακή βελτίωση τη αρχικής μας πρότασης.
- Μέχρι σήμερα ήρθαμε σε επαφή με 6 συνολικά Ασφαλιστικές Εταιρίες. Αντιμετωπίσαμε αρκετά προβλήματα καθώς οι περισσότερες ήταν αρνητικές απέναντι μας. Αρνητικές στο άκουσμα και μόνο ότι εκπροσωπούμε Σύλλογο Συνταξιούχων, γεγονός που παραπέμπει σε μεγαλύτερες ηλικίες και επομένως σε προβλήματα υγείας. Καμία εταιρία δεν θέλει να αναλάβει το κόστος μιας ομάδας υψηλού κινδύνου. Ή αν το αναλάβει το ασφάλιστρο θα είναι αρκετά υψηλό, γεγονός που δεν θέλαμε εμείς να το αποδεχτούμε.
- Οπότε τίθεται εύλογα το ερώτημα ποια είναι τελικά η εξέλιξη και που έχουν φθάσει οι προσπάθειες του Συλλόγου μέχρι σήμερα.
- Στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων, οι οποίες συνεχίζονται, έχουμε ήδη διαμορφώσει απόψεις για τις δυνατότητες που έχουμε και τα προϊόντα που μας παρέχει η αγορά. Οι προτάσεις δεν είναι ομοειδείς.
- Υπάρχει το αυστηρά Ομαδικό συμβόλαιο που αφορά ειδικά το Σύλλογό μας συνολικά. Τα ομαδικά – ομαδικά έχουν πλεονεκτήματα μειωμένες τιμές, ενιαίες παροχές αλλά και το μειονέκτημα ότι αξιολογούνται κατ' έτος και αν η ασφαλιστική διαπιστώσει ότι

“μπαίνει μέσα” είτε θα αυξήσει για όλους υπέρμετρα τα ασφάλιστρα είτε θα το καταγγείλει και τέλος. Ο κίνδυνος ειδικά της καταγγελίας στα Ομαδικά είναι ιδιαίτερα αυξημένος όσο μεγαλώνουμε συνολικά, καθώς δεν μπαίνουν νέοι στο συμβόλαιο άρα οι δαπάνες της εταιρείας για παροχές αυξάνουν.

- Υπάρχει και το Ομαδικό / Ατομικό όπου η ασφάλιση αφορά μια πληθυσμιακή ομάδα όπως ο Σύλλογός μας αλλά η τιμολόγηση δεν γίνεται διαχρονικά με το μέσο κόστος όλου του συμβολαίου (όλων όσων συμμετέχουν) αλλά ακολουθεί ατομικά / οικογενειακά την ηλικία και τις ενδεχόμενες ασθένειες. Το συμβόλαιο αυτό φτάνει σε μεγαλύτερες ηλικίες συγκριτικά με τα Ομαδικά και δεν καταγγέλλεται επειδή δεν υπάρχει κέρδος από τη συγκεκριμένη πληθυσμιακή ομάδα. Φυσικά το κόστος είναι λίγο μεγαλύτερο από το Ομαδικό/Ομαδικό ειδικά κατά περίπτωση με κάποια πάθηση.
- Διευκρινίζουμε ότι στις περιπτώσεις Ομαδικό / Ατομικό δεν είναι τα γνωστά ατομικά των ασφαλιστικών εταιρειών βαφτισμένων με άλλο όνομα. Αυτά τα οποία συζητάμε έχουν στοιχεία ομαδικού, τα οποία προσφέρονται ειδικά προς το Σύλλογό μας και όχι γενικώς στην αγορά, και ταυτόχρονα έχουν την εξατομίκευση όσον αφορά την τρέχουσα κατάσταση υγείας κάποιου και την αναλογούσα ατομική δαπάνη λαμβάνοντας όμως πάντοτε υπόψη ότι το συμβόλαιο δεν είναι απλό ατομικό αλλά συμμετοχή σε μεγάλο Ομαδικό.
- Η Ομάδα αξιολογεί σε εβδομαδιαία βάση όλη την πληροφόρηση που συγκεντρώνει και το πλαίσιο προτάσεων που μας υποδεικνύουν οι ειδικοί. Διευκρινίζουμε ότι μέχρι στιγμής συζητάμε για πλαίσιο παροχών και σχετικού κόστους και όχι τελικές προσφορές. Επεξεργαζόμαστε τα στοιχεία που συγκεντρώνουμε και προχωράμε σε νέες συναντήσεις ανατροφοδότησης πληροφοριών, αιτημάτων δικών μας και προτάσεων από τις εταιρείες.
- Από τις τελευταίες επαφές υπάρχουν αρκετά στοιχεία τα οποία μας επιτρέπουν να είμαστε αισιόδοξοι. Πιστεύουμε ότι είμαστε πολύ κοντά στο να ολοκληρώσουμε τις διαδικασίες και να κλείσουμε μια καλή συμφωνία με μεγάλη και αξιόπιστη Ασφαλιστική Εταιρία. Η

συμφωνία μας κινείται στο πλαίσιο νοσοκομειακής κάλυψης όλων των συνταξιούχων μας (και των νεώτερων αλλά και των μεγαλύτερων). Εννοείται φυσικά ότι θα μεριμνήσουμε και για τα λοιπά μέλη των οικογενειών μας, συζύγους, παιδιά ακόμα και εγγόνια.

- Συνολικά είμαστε ένα βήμα πριν την τελική “διαγωνιστική διαδικασία” σύμφωνα με την οποία, αφού θα έχουμε ξεκαθαρίσει τι και πως το θέλουμε και υπάρχει στην αγορά, θα λάβουμε τις τελικές προσφορές από τις εταιρείες, που θεωρούμε ότι έχουν κάτι να προσφέρουν σε σχέση με τις προϋποθέσεις τις απαιτήσεις και τους όρους μας. Οι προσφορές θα αξιολογηθούν και θα εισηγηθούμε ως Ομάδα στο ΔΣ για να λάβει την τελική εγκριτική απόφαση.
- Όλες οι προσπάθειες και κινήσεις μας στοχεύουν στο να πετύχουμε την καλύτερη δυνατή συμφωνία γιατί πιστεύουμε ότι όλοι έχουμε δικαίωμα σε μια αξιοπρεπή νοσοκομειακή περίθαλψη. Ελπίζουμε στον επόμενο μήνα να έχουμε καταλήξει σε συμφωνία, που θα δώσει λύση όχι μόνο στο θέμα της υγείας που εννοείται μας απασχολεί όλους, αλλά και σε άλλα θέματα που αφορούν στην “τσέπη” μας, και αφορούν συνδυασμό πολλαπλών παράπλευρων παροχών.
- Ζητούμε συγγνώμη αλλά για ευνόητους λόγους δεν μπορούμε, ιδιαίτερα σε αυτή τη “λεπτή” φάση της διαδικασίας, να δώσουμε περισσότερη πληροφόρηση.
- Είμαστε αισιόδοξοι για κάτι αρκετά καλό, με προοπτική. Μείνετε συντονισμένοι με το Σύλλογο Συνταξιούχων Εμπορικής Τράπεζας για τα νεότερα.

Με βάση τα παραπάνω ζητάμε την λήψη από τη ΓΣ της ακόλουθης απόφασης:

Απόφαση για Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Υγείας

Η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Συνταξιούχων της Εμπορικής Τράπεζας που συνήλθε στις 15/3/2018 αφού ενημερώθηκε για το έργο της Ομάδας Ασφαλιστηρίου Υγείας του Συλλόγου αποφασίζει:

1. Εγκρίνει τα πεπραγμένα της σημερινής διοίκησης στην προσπάθεια να αναζητηθεί μια αξιόπιστη λύση από τον ίδιο το Σύλλογο όσον αφορά την δημιουργία ενός Ομαδικού, με οποιαδήποτε ειδικότερη μορφή, ασφαλιστηρίου συμβολαίου υγείας για τα μέλη του Συλλόγου και τις οικογένειές τους με την ευρύτερη έννοια.
2. Εξουσιοδοτεί το ΔΣ και την Ομάδα Ασφαλιστηρίου Υγείας να συνεχίσουν τις προσπάθειες αναζήτησης, να καταλήξουν σε πρόταση και να την εγκρίνει το ΔΣ, να την υπογράψει ως ο Συλλογικός μας εκπρόσωπος και να ανακοινωθεί στα μέλη του Συλλόγου ώστε να ξεκινήσουν οι εγγραφές.

Σας ευχαριστούμε για την προσοχή σας

Η Ομάδα Ασφάλισης Υγείας του ΣΣΕΜ