Υ.Γ. Για όσους ενδιαφέρονται να έχουν μία επιπλέον ενημέρωση, παραθέτουμε κατωτέρω ορισμένες λεπτομέρειες :

Α. Αποσπάσματα από την Εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας (Φ80020/οικ.29753/Δ15.531- 30.6.2016):

1 . « Παράδειγμα εφάπαξ παροχής μισθωτού.

Έστω ασφαλισμένος, ο οποίος αποχώρησε 28-02-2014 με συνολικό χρόνο ασφάλισης 34 έτη & 8 μήνες από τα οποία τα 34 έτη & 6 μήνες έως 31-12-2013…

Επειδή η αποχώρηση έγινε το 2014, ο μέσος μισθός δεν υπόκειται σε έλεγχο προσαύξησης με στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. **Αυτό αφορά όλες τις περιπτώσεις ασφαλισμένων που αποχώρησαν μέχρι 31-12-2014**. Η ενδεχόμενη προσαύξηση εφαρμόζεται από το επόμενο της πενταετίας έτος και μέχρι το έτος αποχώρησης.»

2. « Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής, νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη έως και την 31.12.2013, οι οποίες υπεβλήθησαν σε ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας. Ο ως άνω μέσος όρος προσαυξάνεται ετησίως κατά την ετήσια μεταβολή μισθών, η οποία υπολογίζεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή. Η ως άνω προσαύξηση εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω πενταετίας, έως και το έτος αποχώρησης από την υπηρεσία ή την εργασία. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από την ετήσια μεταβολή μισθών δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα(1).»

Β. Τροπολογία 8/3/2107.

Μετά την επίσημη ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ, ότι δεν είναι δυνατό να εκδοθεί ο δείκτης μεταβολής μισθών από το 2002 και μετά, κρίθηκαν επιβεβλημένες αλλαγές προκειμένου να ξεμπλοκάρει η διαδικασία έκδοσης συντάξεων για τις αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν κατατεθεί μετά τον νέο ασφαλιστικό νόμο. Έτσι, την Τετάρτη το βράδυ, κατατέθηκε τροπολογία που αφορά στον τρόπο υπολογισμού της αναπροσαρμογής **των συντάξιμων αποδοχών** που λαμβάνονται υπόψη

για τον προσδιορισμό του ανταποδοτικού μέρους της κύριας σύνταξης του ΕΦΚΑ.

Σύμφωνα με την τροπολογία, ο υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών, από το 2002 μέχρι και το 2020, θα γίνεται με βάση τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή που θα καθορίζεται από τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.
Μετά το 2020, ο υπολογισμός θα γίνεται με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών που θα εκδοθεί από την ΕΛΣΤΑΤ, όπως προέβλεπε αρχικά ο νόμος.
Η αναπροσαρμογή των μισθών με το νέο δείκτη, δεν αλλάζει τη βασική ανατροπή που επήλθε, η οποία προβλέπει ότι οι νέες συντάξεις θα υπολογίζονται με συντάξιμο μισθό που θα προκύπτει από το σύνολο του εργάσιμου βίου και όχι τον τελευταίο μισθό ή την τελευταία πενταετία που ίσχυε πριν.
Όσον αφορά τη λήψη εφάπαξ παροχής από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.) :

1. Επεκτείνεται, από 1-1-2017 και στους εργαζόμενους, παλαιούς ασφαλισμένους (μέχρι 31-12-1992), η εισφορά 4% για τον κλάδο πρόνοιας.

2. Ορίζεται ο ίδιος τρόπος αναπροσαρμογής του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών της τελευταίας πενταετίας μέχρι 31.12.2013, όπως και για τον υπολογισμό της κύριας σύνταξης.

Παραθέτουμε απόσπασμα από την τροπολογία που αφορά στις εφάπαξ παροχές:

[Το τρίτο, τέταρτο και πέμπτο εδάφιο της υποπερίπτ. αα' της περίπτ. α' της παρ. 4 του άρθρου 35 του ν.4387/2016 αντικαθίστανται ως εξής: «Ο ως άνω μέσος όρος αναπροσαρμόζεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 8 του παρόντος. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενος έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω πενταετίας, έως και το προηγούμενος έτος της αποχώρησης από την υπηρεσία ή την εργασία. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παρ. 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).»]

Γ. Ν.4387/2016 (ΦΕΚ: 85 Α'/ 12.05.2016) - **Άρθρο 35 Εφάπαξ παροχή**

«παραγρ. 4α.
αα. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία πριν από την αποχώρηση εκ της υπηρεσίας του έτη, οι οποίες υπεβλήθησαν σε ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας, **προσαυξανόμενες ετησίως κατά τη μη αρνητική ετήσια μεταβολή μισθών**, η οποία υπολογίζεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή.»

Δ. Ιστορική Αναδρομή

Ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπέζης Ελλάδος (ΤΑΠΕΤΕ) χορηγούσε τις εφάπαξ παροχές με εισφορά που ανέρχονταν σε 6,75% (3,25% τράπεζα + 3,50% εργαζόμενοι).

Ο νόμος Σιούφα (1992) περιόρισε το ανώτερο όριο του χορηγούμενου εφάπαξ στο ποσό των 10.000.000 δρχ. και κατάργησε σταδιακά την εργοδοτική εισφορά.

Με την έκδοση της απόφασης 5-7/2007 του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (ΑΕΔ) το πλαφόν καταργήθηκε, χωρίς όμως να επανέλθει ποτέ η εργοδοτική εισφορά (3,25%) και χωρίς η Τράπεζα να καταβάλλει στο Ταμείο τις αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές για τα αυξημένα εφάπαξ που χορηγούνταν πλέον μετά την απόφαση του ΑΕΔ, λόγω ανυπαρξίας οποιασδήποτε συλλογικής παρέμβασης.

Το 2008 το Ταμείο μας Πρόνοιας εντάχθηκε στο ΤΑΥΤΕΚΩ/ Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τραπέζης (ΤΠΠΕΤΕ).

Από 1.8.2011 και μετά το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγούσε το Ταμείο μας, σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις, μειώθηκε κατά ποσοστό 30%.

Τα αποθεματικά του Ταμείου μας Πρόνοιας μειώνονταν συνεχώς, με αποτέλεσμα τον Ιανουάριο του 2011 ο Τομέας να εμφανίζει, σύμφωνα με Αναλογιστική μελέτη, αναλογιστικό έλλειμμα ύψους €67 εκ. ευρώ .

Η ελλειμματική αυτή πορεία οφείλονταν στις αθρόες αποχωρήσεις από την Τράπεζα το διάστημα 2007-2012 και στο PSI, αλλά και στο γεγονός

ότι το Ταμείο, κατόπιν της εκδόσεως των αποφάσεων του ΑΕΔ, κλήθηκε να καταβάλει ολόκληρο το δικαιούμενο ποσό εφάπαξ, χωρίς το πλαφόν των 10.000.000 δρχ.

Οι αιτήσεις που κατατέθηκαν μετά την 31.8.2013 παρέμειναν σε εκκρεμότητα μέχρι τέλους του 2016, λόγω της εφαρμογής του νόμου Βρούτση, που νομοθέτησε περίπλοκο τρόπο υπολογισμού με μαθηματικό τύπο και συντελεστές βιωσιμότητας του Ταμείου.

Το 2014 το Ταμείο μας Πρόνοιας διέθετε αποθεματικά ύψους 2,5 εκ. ευρώ που αρκούσαν για την ικανοποίηση μόνο 50-60 αιτήσεων.

Με το ν. 4387/2016 (άρθρο 35 παρ. 4) προβλέφτηκε η καταβολή εφάπαξ με ποσοστό αναπλήρωσης 60,00% εφόσον η εισφορά είναι 4,00%.

Τον Ιούλιο 2016 το ΤΑΥΤΕΚΩ αποφάσισε την καταβολή εφάπαξ με ποσοστό αναπλήρωσης 52,5% για όλο τον ασφαλιστικό βίο, επειδή η εισφορά στο ταμείο μας τα τελευταία έτη ήταν 3,5%, αντί του 4%.

Όμως οι εισφορές που καταβάλλονταν στο Ταμείο (ασφαλισμένοι έως 31.12.1992) ανέρχονταν σε ποσοστό 6,75%, μέχρι και το 1992, για δε την περίοδο από 1/1/1993 μέχρι 31/12/2001, ανέρχονταν σε ποσοστό 5,125%.

Η ανωτέρω ένσταση συνοδευόμενη με τεκμηριωμένη πρόταση χορήγησης των εφάπαξ με ποσοστά αναπλήρωσης άνω του 60%, συζητήθηκε παρουσία συναδέλφων στη συνεδρίαση του ΔΣ του ΤΑΥΤΕΚΩ, την 3.8.2016 και έγινε αποδεκτή. Η απόφαση αυτή εστάλη στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή η οποία απεδέχθη τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης που εφαρμόστηκαν στην Εμπορική και επεκτάθηκε μάλιστα η εφαρμογή της αναλογικότητας και σε άλλους τομείς Πρόνοιας του ΤΑΥΤΕΚΩ (Ιονική Τράπεζα, ΟΤΕ).

Για τον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας ο ασφαλιστικός βίος χωρίστηκε σε τρεις περιόδους:

1. τα έτη υπηρεσίας από την πρόσληψη μέχρι και το 1992, με ποσοστό αναπλήρωσης που ανέρχεται σε 101,25%.

2. τα έτη υπηρεσίας από το 1993 έως και το 2001, με ποσοστό αναπλήρωσης που ανέρχεται σε 76,88%.

3. τα έτη υπηρεσίας από το 2002 έως και το 2013, με ποσοστό αναπλήρωσης που ανέρχεται σε 52,50%.